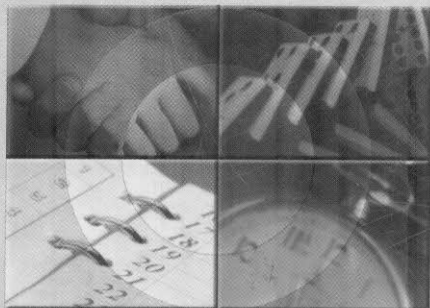




Teoría de las Organizaciones

Mónica Alejandra CHURI
Miguel Jorge DOMINIK
Javier Eduardo RIVERO

Las Organizaciones son consideradas como entidades dinámicas que actúan en un ámbito relacional tanto interno como externo, definido por el contexto y siendo participantes activas de la sociedad donde adquieren su verdadera razón de ser. Se propone estudiarlas como un todo que actúa de manera dinámica, coordinada y racional.

Este libro constituye un material didáctico básico para responder a los nuevos desafíos que plantea la Reforma Educativa Argentina en el campo de la economía y gestión de las Organizaciones.

Los autores, plantean aquí las expectativas de logro por cada módulo, indicando las capacidades y competencias que deberán alcanzar los alumnos. Se presentan los contenidos relacionados en función de las posibilidades de comprensión del alumno de acuerdo a su etapa de desarrollo evolutivo.

Contiene una selección de material de lectura actualizado que complementa los contenidos desarrollados en el texto, ofreciendo la posibilidad de introducir al alumno en el mundo de las organizaciones, con un vocabulario accesible que le permitirá interpretar la compleja realidad actual, cambiante y globalizada.

Contenido

●	CAPÍTULO I: LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS.	1
■	MÓDULO 1: Organización. Sus fundamentos.	3
	Organización.	5
	Concepto: La organización como sistema social.	5
	Características.	7
	Clasificación.	11
	Elementos del Sistema Organizacional.	14
	Recursos de las Organizaciones.	25
	Evolución de las Organizaciones en el tiempo: nacimiento, desarrollo y crisis.	27
	Actividades de fijación.	17
■	MÓDULO 2: El marco jurídico-normativo de las Organizaciones	43
	El marco jurídico interno y externo. Introducción	45
	Principios Económicos, Administrativos y Éticos.	47
	Actividades de fijación.	60
■	MÓDULO 3: Las Organizaciones y su contexto.	69
	Las Organizaciones y su contexto social, político, cultural y geográfico.	71
	Ambiente interno de las Organizaciones.	95
	Cultura Organizacional.	97
	Ambiente externo de las Organizaciones.	100
	Actividades de fijación.	109
●	CAPÍTULO II: LA ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES.	115
■	MÓDULO 4: Fundamentos de la Administración.	117
	Concepto de Administración.	119
	Clases de Administración.	122
	Estructura de la Administración.	123
	Actividades de fijación.	127

■ MÓDULO 5: Pensamiento Organizacional.....	135
Evolución de las ideas de Organización.	137
Principios de Administración.	137
Procesos Administrativos.	144
Evolución de las ideas de Administración.	160
Actividades de fijación.	169

● **CAPÍTULO III: ESTRUCTURA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES.**

173

■ MÓDULO 6: Estructura Organizacional.....	175
Sistema Organizacional: concepto.	177
Rendimiento e Integración Organizacional.	179
Diseño Organizacional: Estructuras y Modelos.	180
Niveles jerárquicos y áreas de responsabilidad.	193
Departamentalización. Descentralización.	194
Instrumentos de Organización: Organigramas.	199
Técnicas de diagramación.	201
Actividades de fijación.	211

■ MÓDULO 7: Dinámica Organizacional.....	221
Sistema Administrativo: concepto.	223
Instrumentos de organización:	
Gráficos de secuencias.	223
Instrumentos de organización: Manuales.	225
Técnicas de diagramación.	227
Actividades de fijación.	235

■ Glosario	242
-------------------------	------------

■ Bibliografía	247
-----------------------------	------------